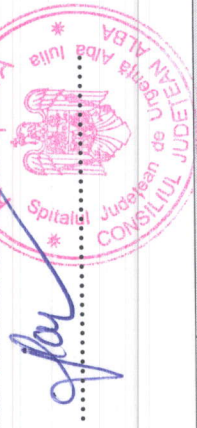


Nr: 1164/17.01.2019

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ ALBA IULIA CONSILIUL ETIC	
Nr. 3	
Ziua 17	Luna 01
	Anul 2019

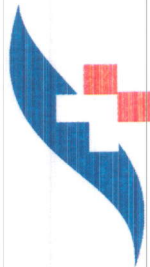
**Aprobat  
 Manager**

Ec. Mârza Simona Diana



## ANUAR ETIC 2018

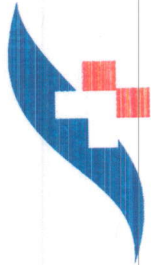
Nr crt	Județ	Denumirea SPITALULUI	Tipul și numărul documentului (Aviz/Hotărâre)	Prezentarea spetei in cauza	Modalitatea de soluționare a spetei in cauza	Motivația deciziei respectiv (baza legala, regulament de organizare și funcționare, codul de conduita profesionala etc.)	Observații
1	Alba	Spitalul Județean de Urgență Alba Iulia	<b>Hotărâre</b> Nr. înregistrare Consiliul etic: 33 /14.09.2018 Nr. înregistrare SJU Alba Iulia: 13635/ 14.09.2018	D-na.***, având de calitatea de apartenență a unei paciente internate pe secția Oncologie, reclamă comportamentul și limbajul inadecvat al infirmierei *** din secția Oncologie a Spitalului Județean de Urgență Alba Iulia.	<b>Hotărâre</b> În vederea soluționării sesizării a fost solicitat punctul de vedere al infirmierei reclamate. În urma analizei tuturor aspectelor, Consiliul etic a constatat producerea unui incident etic și emite Hotărârea nr. 33/14.09.2018, în vederea limitării și diminuării incidentelor de etică precum și a îmbunătățirii activității	Politica de calitate a Spitalului Județean Urgență Alba Iulia Codul de etică și deontologie profesională a personalului contractual, din Spitalul Județean Alba Iulia. Ordinul 1502/2016 din 19 decembrie 2016 Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările ulterioare	În urma cercetării disciplinare, Comisia de disciplină a constatat încălcarea Regulamentului intern și a stabilit sancțiunea disciplinară aplicabilă persoanei reclamate;  Întreg personalul mediu sanitar și auxiliar al secției Oncologie (precum și celorlalte secții) a participat în mai multe ședințe, la



Nr crt	Județ	Denumirea SPITALULUI	Tipul și numărul documentului (Avis/Hotărâre)	Prezentarea spetei în cauză	Modalitatea de soluționare a spetei în cauză	Motivația deciziei respective (baza legală, și funcționare, codul de conduita profesională etc.)	Observații
					<p>spitalului.</p> <p>În conformitate cu prevederile Ordinului 1502/2016 prin care se definește <i>incidentul etic</i> și analizând cele declarate de reclamantă și de infirmiera reclamată, se constată încălcarea principiilor morale și deontologice în relația personal-auxiliar – aparținător și a Codului de etică și deontologie profesională a personalului contractual, fapt ce constituie abatere și atrage răspunderea disciplinară. Consiliul etic a recomandat conducerii unității sanitare demararea cercetării disciplinare iar, în urma analizei tuturor aspectelor, Comisia de disciplină a dispus măsuri disciplinare privitor la angajata reclamată.</p>	<p>Atelierul de lucru cu tema <i>Tehnici de comunicare în situații dificile</i>, organizat de formator - d-na sociolog angajată a Spitalului Județean de Urgență Alba Iulia.</p>	



Nr crt	Județ	Denumirea SPITALULUI	Tipul si numărul documentului (Aviz/Hotărâre)	Prezentarea spetei in cauza	Modalitatea de soluționare a spetei in cauza	Motivația deciziei respective (baza legala, si functionare, codul de conduita profesionala etc.)	Observații
2	Alba	Spitalul Județean de Urgență Alba Iulia	Aviz etic Nr. înregistrare Consiliul etic: 38/21.09.2018 Nr. înregistrare SJU Alba Iulia: 13953/21.09.2018	Sesizarea depusă de dr. *** , medic șef *** , prin care este reclamată atitudinea "obraznică și recalcitrantă față de colegii de serviciu, manifestată în mod repetat prin obrăznicie, ignorare și aroganță" a brancardierului *** , angajat în *** .	În urma sesizării depuse de medicul șef *** privitor la comportamentul unui subordonat, având atașată și declarația d-nei dr. *** prin care aceasta semnalează o colaborare greoaie și ineficientă cu dl. brancardier, se solicită acestuia o declarație privind cele sesizate. În urma analizei actelor prezentate, se constată existența unui <b>incident etic</b> , respectiv un caz de încălcare a principiilor morale și deontologice în relația personal medical – personal auxiliar și se emite <b>Avizul etic</b> , prin care se recomandă demararea cercetării disciplinare în cadrul Comisiei de disciplină.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶Codul de etică și deontologie profesională a personalului contractual, din Spitalul Județean Alba Iulia.</li> <li>▶Ordinul 1502/2016 din 19 decembrie 2016</li> <li>▶Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările ulterioare</li> <li>▶Regulamentul intern al SJU Alba Iulia</li> </ul>	În urma cercetării disciplinare, Comisia de disciplină a constatat încălcarea Regulamentului intern, art. 8, alin (1),(2), lit a), h), z), respectiv: "și executată întocmai și la timp obligațiile de serviciu ce revin potrivit fișei postului conform dispozițiilor date de conducerea unității și de către șefii ierarhici" „obligatia de a folosi telefonul mobil în scop personal, doar în situații extreme” și a stabili sancțiunea disciplinară aplicabilă persoanelor reclamate, constând în “avertisment scris”, urmând ca acesta, pe viitor, să îndeplinească în mod conștiincios atribuțiile de serviciu și să respecte



Nr crt	Județ	Denumirea SPITALULUI	Tipul și numărul documentului (Aviz/Hotărâre)	Prezentarea spetei în cauza	Modalitatea de soluționare a spetei în cauza	Motivația deciziei respective (baza legală, și funcționare, codul de conduită profesională etc.)	Observații
					disciplinare adecvate privitor la angajatul reclamat.		obligățiile prevăzute în Regulamentul Intern, în caz contrar se vor aplica sancțiuni mai severe.

**Avizat,**  
**Președintele,**  
 Dr. Ghigolea Adrian-Bogdan

*Dr. Ghigolea Adrian-Bogdan*  
 Medic primar neurologie  
 Nr. 406661

**Întocmit**  
**Secretar,**  
 Ec. Popa Claudia Florica

CONSILIUL JUDEȚEAN ALBA  
 SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENTĂ  
 ALBA IULIA  
**CONSILIUL ETIC**

*Ec. Popa Claudia Florica*